
2023년도 레지던트 수련프로그램



소아청소년과

I
역량

전공의가 수련과정중 다음의 8개의 영역(존중, 윤리, 환자안전, 사회, 전문성, 수월성, 의사소통, 팀워크)에 따른 각 항목별 역량을 도달하기 위해 노력하여야 한다.

영역	세부 영역	공통 역량
1. 존중(Respect)	1. 타인존중(Respect for Others)	<ul style="list-style-type: none"> 환자의 권리 및 보호(신체접촉, 성관계금지) 타 직종에 대한 존중 환자차별금지 동료의사보호
	2. 자기존중 (Respect for Self)	<ul style="list-style-type: none"> 신체적, 언어적, 성적 폭력방지
2. 윤리(Ethics)	3. 의료 윤리	<ul style="list-style-type: none"> 생명의학 윤리원칙 비밀보호 및 준수 의무 임상연구 윤리 영리보건의료회사 등과의 이해상충 임종기돌봄 및 연명의료의 윤리
	4. 의료 법규	<ul style="list-style-type: none"> 보건의료 관련법규
	5. 자원관리(Resource Management)	<ul style="list-style-type: none"> 효율성(efficiency) 공평성(Equity)
3. 환자안전 (patient Safety)	6. 환자 안전	<ul style="list-style-type: none"> 환자 안전의 개념 위기관리(Managing risk) 인적 요소와 체계적 접근 감염(Infection)관리 다양한 질 개선 관리
4. 사회(Society)	7. 사회 및 보건의료 체계에 대한 이해	<ul style="list-style-type: none"> 건강보험체계, 지역사회 의료자원 및 요구의 이해 다양한 의료 관리에 대한 이해 지역보건의료 단체와 재원에 대한 이해 의료정책에 대한 이해 보건의료를 둘러싼 정치, 경제, 사회에 대한 이해 다양한 종교와 문화에 대한 이해 의학과 문학, 예술, 여론, 대중매체에 대한 소양 및 이해
5. 전문성 (Professionalism)	8. 전문가적 진정성(Professional integrity)	<ul style="list-style-type: none"> 조직프로페셔널리즘 사회적 책무성
	9. 자기관리(Self management)	<ul style="list-style-type: none"> 의사의 안녕(physician wellbeing) 자기통제/스트레스 관리

영역	세부 영역	공통 역량
		<ul style="list-style-type: none"> • 평생경력관리
6. 수월성 (Excellence)	10. 일반임상역량(Generic clinical competence)	<ul style="list-style-type: none"> • 정확한 환자상태 평가: 병력청취와 신체검진 • 적절하고 온정적인 태도 • 임상술기 수행능력 • 근거중심의 진료 • 전인적, 포괄적 진료 (인간심리, 행동, 가족 등에 대한 이해)
	11. 자기 계발(Self development)	<ul style="list-style-type: none"> • 자기주도 학습을 통한 평생 학습 태도 • 교육자로서의 전공의 • 연구 설계 및 논문작성기술
7. 의사소통 (Communication)	12. 의사소통(Communication)	<ul style="list-style-type: none"> • 환자, 가족과의 의사소통기술 • 동료, 보건의료팀, 지역사회 사람들과의 의사소통 • 질환교육 및 정확한 정보제공
8. 팀워크 (Teamwork)	13. 협동(Collaboration)	<ul style="list-style-type: none"> • 동료 의사와의 팀워크 • 타 직종과의 팀워크 • 인접의료 종사자에 대한 이해
	14. 리더십(Leadership)	<ul style="list-style-type: none"> • 전문가적(professional) 리더십 • 사회적/글로벌(social/global) 리더십

II

수련교육 목표

1) 전공의 교육 목표

※ 전공의 교육 미션:

소아청소년 질병의 예방과 치료, 건강 증진을 위하여 지속적으로 노력하며, 전문직업의식을 갖고 사회적 책무를 다하는 유능한 전문 의료인을 양성한다.

※ 전공의 교육 비전

1) 육아 및 건강 상담, 질병의 예방과 치료를 위한 양질의 의료 제공할 수 있는 전문 의료인 양성

2) 소아청소년의 정신 및 정서, 신체적 건강증진을 위해 능동적 노력하는 전문 의료인 양성

3) 소아청소년 건강 증진에 대한 전문직업의식을 갖고 사회적 책무를 다하는 유능한 전문 의료인 양성

※ 최종역량

소아청소년의 기본과 전문역량을 완성하여 환자진료의 책임자로서 외래진료를 독자적으로 수행할 수 있고 입원환자를 관리할 수 있는 능력을 함양하여 유능한 전문 의료인으로서 역할을 할 수 있도록 한다.

III

책임 지도전문의 임명

가. 정의

책임 지도전문의(Program director)는 수련기관에서 해당 전문과 지도전문의 중, 해당 전문 과목의 전공의 수련을 총괄하는 자이다.

나. 자격

해당 전문 과목 지도전문의 경력 5년 이상인 자로, 수련기관의 정규직으로 근무하며, 전공의 수련 참여 기간에 대해서는 기록으로 증명되어야 한다.

다. 역할

- 전공의 수련 교육의 전반적인 관리를 담당 한다.

1) 전공의 관리 인원

가) 책임 지도 전문의 1인당 담당 전공의 인원은 20명을 초과하여서는 안된다.

나) 수련프로그램의 크기에 따라, 각 학회의 기준에 적합한 수 만큼의, 부책임 지도전문의(Associate program director)를 두어야 하며, 책임지도전문의 자격에 준하는 자로서, 책임 지도전문의의 역할을 보조(전공의 수련교육의 전반적 관리) 한다.

2) 임상

책임 지도전문의는 전공의 수련프로그램 준비, 운영 및 그 적절성 및 진행상황과 학습목표 도달여부와 그 적절성을 확인 감독한다.

3) 학술

책임 지도전문의는 전공의 수련에서 학술적 부분의 준비, 운영 등을 관리감독한다.

4) 인성을 포함한 전공의 평가

가) 연 2회 이상 전공의를 대상으로 일대일 면담을 시행하고, 평가한다. 이에 대해서는 기록으로 증명되어야 한다.

나) 면담 내용 구성은 전공의 수련 과정 전체가 다루어져야 한다.

다) 면담 내용 중 전공의 인권등과 관련된 건의 및 개선이 필요한 사항은 추후 후속 조치 결과를 반드시 전공의에게 통보하고, 그 내용은 기록으로 보관하여야 한다.

라) 면담 후 전공의 수련 과정에 대한 평가서는, 해당 과장에게 통보하며, 전문의시험 및 추후 봉직의 지원시 반드시 해당 기관에 제출되어야 하며, 이는 의무사항이며, 피평

가자에게 공개 되어서는 안된다.

5) 근무환경관리

- 가) 전공의 당직을 포함한 근무시간과 근무환경 및 복지(급여, 안전, 출산 및 육아부담 등 포함)에 대한 프로그램의 정책 및 절차를 시행한다.
- 나) 이러한 정책 및 절차를 전공의와 지도전문의에게 배포한다.
- 다) 상위기관의 정책에 따른 전공의 근무환경을 관리 감독한다.
- 라) 과도한 업무와 피로를 완화하기 위해 일정을 관리 감독한다.
- 마) 환자 돌보는 것이 어려울 경우, 이에 대한 보완 시스템의 마련과 시행을 감독한다.
- 바) 지도전문의의 수련관련 부문에 대한 전반적인 관리(지도, 감독)를 담당한다.
- 사) 매년 전공의 수련과 관련된 지도전문의의 활동을 평가 하여야 하며, 이는 기록으로 보관되어야 한다.
- 아) 평가 내용에는 지도전문의의 임상교육 능력, 교육프로그램에 대한 참여, 임상경험 전문성, 학문활동에 대한 리뷰 등도 포함해야 한다.
- 자) 매년 전공의에 의한, 지도전문의에 대한 무기명의 문서평가도 시행 하여야 하고, 이는 보관 되어야 한다.
- 차) 책임 지도전문의는 상위 기관의 정책과 절차를 따른다.
- 카) 상위기관 이라 함은 현재는 병원 신입위원회 또는 신입실행 위원회를 말한다.
- 타) 전공의 수련과 관련하여, 그 수련 프로그램 시행이 어려운 문제가 발생할 경우, 지체 없이 상위 기관에 보고 하여야 한다.
- 파) 전공의 및 지도전문의에 대한 평가 문서는 상위기관이 요구 할 경우 제출하여야 하며, 이는 피평가자에게 공개 되어서는 안 된다.

라. 현황

- 2023년 소아청소년과 책임 지도전문의 : 최 두 영
- 2023년 소아청소년과 부책임 지도전문의 : 소 철 환

IV

수련 프로그램

◆ 4년제 수련교과과정 (2021년도 R1까지 해당)

가. 환자취급 범위

- * 병실환자 250명 + 지도환자 100명
- 외래환자 200명 (3~4년차 합계)
- 육아상담 및 영유아 검진 100명

가) Resident 1 년차

- 1) 병실 입원환자 주치의
- 2) 야간 응급실 담당

나) Resident 2 년차

- 1) 신생아 중환자실 주치의
- 2) 육아상담 및 영유아 검진 (50명 이상)

다) Resident 3 년차

- 1) 혈액종양, 신장, 내분비 주치의 및 신생아실 주치의
- 2) 병실회진
- 3) 외래진료
- 4) 주간 응급실 담당 및 야간 응급실 담당 및 Back cover
- 5) 육아상담 및 영유아 검진 (50명 이상)

라) Resident 4 년차

- 1) 소아심장과 및 소아중환자 주치의
- 2) 병실회진
- 3) 주간 응급실 담당 및 야간 응급실 Back cover
- 4) 입퇴원 차트 점검
- 5) 외래진료

나. 년차별 교육내용

가) Resident 1 년차

- 1) Thoracentesis (30회 이상)
- 2) CSF study(spinal tap) (30회 이상)
- 3) Case Conference, Journal Review 발표
- 4) PBS Smear 판독 (30회 이상)

나) Resident 2 년차

- 1) EKG Reading (100회 이상)
- 2) EEG
- 3) 의료보험 삭감 정정 신청
- 4) 의국 내 관리
- 5) Case conference, Review of Article 발표

다) Resident 3 년차

- 1) Echo Reading
- 2) Cardiac Catheterization Assist
- 3) Central line insertion
- 4) Chemotherapy, Bone Marrow Exam.(10회 이상)
- 5) Allergy Skin Test
- 6) 의국장 (10월부터)
- 7) Journal Review 및 Text Reading 발표

라) Resident 4 년차

- 1) Echo Reading
- 2) Cardiac Catheterization Assist
- 2) Text Reading 발표

다. 근무 원칙

공휴일과 일요일을 제외한 평일에는 매일 아침 8시에 출근하여 6시 이후에 퇴근하는 것을 원칙으로 하며, 출근하는 날과 출·퇴근 시간은 당직스케줄, 병원의 상황에 따라 변경될 수 있다.

각 년차별로 근무하는 동안 수행해야 할 교육과정은 다음과 같이 정한다.

1년차에서는 병동 당직, 응급실 당직 등 당직업무를 수행을 하도록 한다. 2년차에서는

신생아 중환자실을 담당하며, 3년차는 혈액, 중양환자를 담당하고, 4년차는 소아심장과 및 소아중환자실 업무와 병실 회진 및 외래진료를 시행한다.

라. 학술회의 참석

- * 외부 8회 이상(대한소아과학회 학술대회 년 1회씩 최소 4회 포함)
- * 원내 학술집담회 200회 이상
- * 대한소아과학회 연수교육 2회 (4년차)
- * 원내 학술 회의 Weekly Schedule

요일	월	화	수	목	금
발표	Nelson Textbook Reading	Journal Review	Staff & Chief Lecture	Journal Review	Case Conference
	New Patient Conference				

- * Textbook reading : 4년차가 Nelson Textbook을 해석, 이해하여 발표
- * Staff & Chief lecture : 교수님들의 강의, 4년차 연수 강좌
- * Journal Review : 2, 3년차가 각각 하나씩 저널에 기재된 내용을 발표
- * Case conference : 1년차가 희귀 질환 환아 토의
- * 모든 발표는 가능하면 40분 이내까지 종료하여 환자 발표, 회진과 외래 진료에 지장이 없도록 한다.
- 학술회의 발표
전체 수련기간 동안 1편 이상의 연구결과를 대한소아과학회에 발표 (구연, 포스터, 상발표 포함, 제1저자)

마. 논문 작성

전체 수련기간 동안 제 1저자 원저 또는 증례 1편 논문 제출은 Korean Journal of pediatrics 지에 게재하는 경우 그해 9월까지 접수된 논문에 한하여서만 심사가 진행되고, 국내학술지에 게재하고자 하시는 경우 (국내학회지, 소속 대학논문집에 게재된 원저와 증례를 인정한다)는 전문의 시험 원서 접수 마감일까지 게재예정 증명서를 제출하고, 국제학술지에 게재하고자 하시는 경우 (단, 국제학술지는 SCI, SCIE 등재 학술지로 한정한다.) 전문의시험 원서 접수 마감일까지 게재예정 증명서(논문접수증 불가)를 제출해야 하며, 2차 시험 전까지 가제본의 별책을 제출해야한다.

바. 파견 수련

소아청소년과 의사의 전문성 제고에 필요한 교육을 받기 위하여 파견근무를 할 수 있다.

◆ 3년제 수련교과과정 (2022년도 R1부터 해당)

가. 교육목표

※ 전공의 교육 미션 :

소아청소년 질병의 예방과 치료, 건강 증진을 위하여 지속적으로 노력하며, 전문직업 의식을 갖고 사회적 책무를 다하는 유능한 전문 의료인을 양성한다.

※ 전공의 교육 비전

- 1) 육아 및 건강 상담, 질병의 예방과 치료를 위한 양질의 의료 제공할 수 있는 전문 의료인 양성
- 2) 소아청소년의 정신 및 정서, 신체적 건강증진을 위해 능동적 노력하는 전문 의료인 양성
- 3) 소아청소년 건강 증진에 대한 전문직업의식을 갖고 사회적 책무를 다하는 유능한 전문 의료인 양성

※ 최종역량

소아청소년의 기본과 전문역량을 완성하여 환자진료의 책임자로서 외래진료를 독자적으로 수행할 수 있고 입원환자를 관리할 수 있는 능력을 함양하여 유능한 전문 의료인으로서 역할을 할 수 있도록 한다.

나. 환자 취급 범위

- 1) Resident 1년차 : 입원환자 100명 이상
- 2) Resident 2년차 : 입원환자 100명 이상
- 3) Resident 3년차 : 담당환자 또는 지도환자(수석전공의로서 진료 지도) 입원 100명 이상
예방접종 상담 및 시행 20건 이상
영유아 발달선별검사 10건 이상(K-DST, DDST 등)
- 4) 기타 : 단독 외래 진료 100명 이상 (2-3년차 합계)
영유아 건강검진 또는 육아 및 건강 상담 (2,3년차, 각 연차 당 50건 이상)

다. 연차별 교육 내용

1) Resident 1년차

- ① 신체진찰 : 영유아에서 소아청소년까지 전신진찰, 두경부진찰, 심폐진찰, 복부진찰, 신경학적 진찰
- ② 상담(육아, 건강) : 안전사고 예방 및 교육, 발열환자, 감염성 질환 관리, 아동학대 평가 및 대처
- ③ 술기 : 소아심폐소생술, 주사요법, 수액요법, 소아 진정 관리, 호흡곤란의 평가와 대처, 발작 응급처치

2) Resident 2년차

- ① 신체진찰 : 미숙아, 고위험신생아, 신생아 진찰, 영유아에서 소아청소년까지 전신진찰, 두경부진찰, 심폐진찰, 복부진찰, 신경학적 진찰,
- ② 상담(육아, 건강) : 안전사고 예방 및 교육, 발열환자, 감염성 질환 관리, 아동학대 평가 및 대처, 모유수유, 영양 및 식이, 중증 소아의 완화 및 연명치료 상담 참여
- ③ 술기 : 소아심폐소생술, 주사요법, 수액요법, 소아 진정 관리, 호흡곤란의 평가와 대처, 발작 응급처치, 신생아 심폐소생술, 기계환기

3) 3년차

- ① 신체진찰 : 미숙아, 고위험신생아, 신생아 진찰, 영유아에서 소아청소년까지 전신진찰, 두경부진찰, 심폐진찰, 복부진찰, 신경학적 진찰, 사춘기 진찰
- ② 상담(육아, 건강) : 안전사고 예방 및 교육, 발열환자, 감염성 질환 관리, 아동학대 평가 및 대처, 모유수유, 영양 및 식이, 중증 소아의 완화 및 연명치료 상담 참여, 비만, 성장, 수면, 배뇨장애, 배변장애, 예방접종, 알레르기, 발달, 사춘기 기타 (심리, 행동, 기타 만성질환 등)
- ③ 술기 : 소아심폐소생술, 주사요법, 수액요법, 소아 진정 관리, 호흡곤란의 평가와 대처, 발작 응급처치, 신생아 심폐소생술, 기계환기, 영유아 건강검진 및 발달선별검사

라. 근무 원칙

공휴일과 일요일을 제외한 평일에는 매일 아침 8시에 출근하여 6시 이후에 퇴근하는 것을 원칙으로 하며, 출근하는 날과 출·퇴근 시간은 당직스케줄, 병원의 상황에 따라 변경될 수 있다.

1-3년차에서는 병동 당직, 응급실 당직 등 당직업무를 수행, 신생아 중환자실, 혈액종양 환자를 담당하고, 소아심장과 및 소아중환자실 업무와 병실 회진 및 외래진료를 시행한다.

마. 학술회의 참석

* 1 - 3년차 각 년차마다

외부 2회 이상 (대한소아청소년과학회 학술대회 최소 1회 포함)

원내 학술회의 50회 이상

* 1년차 : 대한소아청소년과학회 연수교육 1회 참석

* 2 - 3년차 : 대한소아청소년과학회 육아상담 연수교육 1회 이상 참석

* 3년차 : 대한소아청소년과학회 연수교육 2회 참석

요일	월	화	수	목	금
발표	Nelson Textbook Reading	Journal Review	Staff & Chief Lecture	Journal Review	Case Conference
	New Patient Conference				

* Textbook reading : 3년차가 Nelson Textbook을 해석, 이해하여 발표

* Staff & Chief lecture : 교수님들의 강의, 3년차 연수 강좌

* Journal Review : 1,2년차가 각각 하나씩 저널에 기재된 내용을 발표

* Case conference : 1,2년차가 회귀 질환 환아 토의

* 모든 발표는 가능하면 40분 이내까지 종료하여 환자 발표, 회진과 외래 진료에 지장이 없도록 한다.

바. 학술회의 발표

전체 수련기간 동안 1편 이상의 연구결과를 제 1저자로서 대한소아청소년과학회 추계학술대회에 발표 (구연, 포스터, 지상발표 포함)

사. 논문 제출

전체 수련기간 동안 제 1저자 원저 또는 증례 1편

1. 국내학술지에 게재하고자 하시는 경우: 대한의학회 회원학회에서 발행하는 학회지, 국내 의과대학 학술지(소속대학 논문집 명칭변경), 한국연구재단 등재(후보)학술지에 한정함 (대한의학회 회원학회: <http://www.kams.or.kr/association/sub2.php>)
2. 국제학술지에 게재하고자 하시는 경우 : SCIE, SCOPUS, PUBMED에서 검색 가능한 경우에 한정함
3. 공동 제1저자의 경우, SCIE 등재 저널에 한하여 ‘1/제 1저자수’ 로 인정함.

아. 파견 수련

전문역량 함양을 위하여 필요한 경우 타과 또는 타병원 파견수련을 할 수 있다.

V

복무 및 휴가

가. 복무

- 복무는 원내 수련 규정을 따름. (전공의수련규정 제5장 수련 계약 및 복무)

나. 휴가

- 휴가는 원내 수련 규정을 따름. (전공의수련규정 제3장 레지던트 제29조 휴가)

VI

수련(근무) 평가

가. 목적

- 객관적이고 체계적인 수련(근무) 평가를 통해 의학적 지식을 함양시키고 이를 통한 진료능력을 향상시켜 환자에게 양질의 의료를 제공하며 의료인으로서 직업 및 윤리의식을 고취시켜 의료사회 및 지역사회에 능동적이고 창조적인 유능한 의사를 양성하기 위함.

나. 평가

1) 평가 시기

- 매년 2회 실시(상반기, 하반기)

2) 평가자

- 진료과장이 평가한다.

3) 평가방법

- 평가 요소에 따라 전산입력 또는 수기평가를 할 수 있다.

4) 피드백 방법

- 진료과장은 평가에 앞서 수련목적이나 목표달성을 위해 지속적인 동기 부여가 될 수 있도록 노력하며, 지속적인 피드백을 실시한다.

5) 개선활동

- 평가 결과 60% 이하 평점자는 수련목표가 달성 되도록 면담을 통해 교육 등 개선활동을 시행한다.

6) 작성 보관

- 평가된 평가표는 교육수련부에서 관리 보관한다.

다. 평가요소

1) 기본 소양

- 용모, 복장, 출퇴근, 근무위치 준수
- 환자 및 보호자와의 관계
- 의료인력과의 관계
- Call에 대한 신속한 대응
- 물자절약 의식
- 직업 의식

2) 임상능력

- 환자에 대한 문진, 진찰능력
- 검사결과 해석능력
- 치료방침 결정능력
- 수기 및 수술능력
- 응급상황 발생시 대처능력
- 의무기록 작성

3) 의학적 지식

- 전공 지식
- 근거에 따른 문제해결 능력
- 주제 발표력
- 집담회 참석 및 토론 능력
- 의학 전반에 대한 지식

4) 교육학습

- 학구적 태도
- 저년차 교육
- 인턴 및 학생 교육
- 교육이수
- 연구 또는 논문작성 능력

VII

수련프로그램에 대한 적절성 평가

가. 목적

- 전공의 수련프로그램 개선을 위하여 만족도 조사를 실시하고 적절성에 대한 평가와 개선활동을 시행하기 위함

나. 조사 시기

- 매년 1회 실시

다. 조사 대상

- 수련중인 전공의 전원

라. 조사 요소

- 각 항목당 10점 만점(총 100점)

- 1) 환자 취급범위, 다양성(CASE)
- 2) 학술 집담회의 질과 빈도
- 3) 연구 참여의 기회
- 4) 세부 전문분야의 수련 기회
- 5) 전공의에 대한 교수의 지도, 교육
- 6) 수련에 필요한 교육시설 및 교육장비 지원
- 7) 수련에 필요한 환자 진료장비 지원
- 8) 수련에만 집중할 수 있는 여건(수련 외 잡무, 심부름 고려)
- 9) 연차별 업무량 (당직 배분)
- 10) 적절한 휴식 (퇴근, 오프, 휴가)

마. 개선 활동

- 수련 프로그램 만족도 결과는 과내 회의를 통하여 개선하고 차기년도에 반영한다.

바. 수련 프로그램 개선활동을 위한 고려사항

1) 전공의 공통 수행능력 평가 결과

- 교육수련 중 시험, 전공의 평가, 학술 집담회 발표, 논문 발표

2) 교원 개발

- 의학지식과 수기 및 처치(술기)의 습득
- 전공의 교육 능력 개발
- 의사로서의 직업의식 재고
- 진료중심 학습 및 개선, 체계중심 진료, 의사소통 및 대인관계 기법 등을 전공의 교육에 접목시키는 능력 개발 활동

3) 교육수련 프로그램 수료자의 성적

- 전문의 자격시험 준비
- 수료자의 현재 의사로서의 활동

4) 교육수련 프로그램의 질

- 전공의 선발과정
- 수료자의 진로 선택
- 전공의 공통 수행능력 평가
- 전공의 공통 수행능력 개선 활동
- 환자 진료 및 이에 상응하는 의료행위 결과와 전공의 공통 수행능력 평가 결과의 상관관계

사. 작성 보관

- 수련 프로그램 만족도조사 내용, 결과지, 관련 회의록 및 개선사항 내용은 과내에서 보관한다.

[별첨2]

20 년 전공의 수련 프로그램 개선 활동 보고서

일시	20 년 월 일	장소	
참석 인원	총 명 (지도 전문의 명, 전공의 명)		
토의 사항	① 전공의 공통 수행능력 평가 결과 - 교육수련 중 시험, 전공의 평가, 학술 집담회 발표, 논문 발표 등		
	현재 상황	개선 요소	
	② 전공의 교육 능력 개발 - 의학 지식과 수기 및 술기의 습득, 전공의 교육 능력 개발 등 - 의사소통 및 대인관계 기법 등을 전공의 교육에 접목시키는 능력 개발 활동		
	현재 상황	개선 요소	

토의 사항	③ 교육수련 프로그램 수료 후 활동 - 전문의 자격 시험 준비 등	
	현재 상황	개선 요소
	④ 교육수련 프로그램의 질 - 전공의 선발 과정, 수료자의 진로선택 - 전공의 공통 수행능력 평가 및 개선활동	
	현재 상황	개선 요소
기타 사항		

회의 참석 명부

* 진료과 명 :

* 회의 일시 : 20 년 월 일 시

No.	참석자명	서명	비고
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			